

為亞伯達省的早教工作者提供更多支援

2022 年 12 月 1 日 [媒體垂詢](#)

亞伯達省政府正在為早教工作者提供一次性補助與薪資調漲，以幫助招聘並留任從業人員。

早教工作者（ECE）對幼兒學習者的發展不可或缺。他們提供高品質的託兒服務，是平衡民眾工作和家庭的關鍵，令家長能夠安心工作。這就是為什麼亞伯達省政府如此努力地爭取達成一項適合亞省的託兒服務協定。

該協定的下一部分重點就是吸引更多的早教從業人員，並將他們留在託兒行業。為此，從 2023 年 1 月 1 日起，目前所有受薪工時的補貼都將增加，每小時最多調漲 2 加元。這項支援對於繼續為亞伯達省的家庭提供高品質、可負擔、靈活及包容性的託兒服務至關重要。

所有在 2022 年 10 月和 11 月有申報工時的受僱幼教，如果每週平均工作 30 小時以上，並在 12 月繼續從業，也將有資格獲得 900 加元的一次性給付。每週平均工作少於 30 小時的從業者將有資格獲得 450 加元的一次性給付。

透過這筆一次性給付與薪資補貼，聯邦和省政府在 2025-26 財政年度結束前將投資超過 1.74 億加元（\$174 million）。

對早教工作者的一次性付款得益於聯邦資金的投資，額度約為 1,330 萬加元（\$13.3 million）。亞伯達省政府將投入 272 萬加元（\$2.72 million）的省級資金，為在校外託兒計劃中工作的合格早教人員提供同樣的一次性補助。

增加早教人員的薪資補貼，意味著到 2025-26 財政年度結束時，聯邦資金將投入 1.655 億加元（\$165.5 million）。亞伯達省政府將投入約 2,240 萬加元（\$22.4 million）的資金，用於提高在校外託兒計劃中工作的合格早教人員的薪資補貼。

除了最近已經宣布的對早教行業的支援，政府還推出了今次的一次性給付和調漲的薪資補貼。在 10 月份：

- 擴大一線認證早教人員有資格獲得工資補貼的受薪工作時間。這一改進使得所有受薪工作時間都有資格獲得薪資補貼，包括間接工作時間和僱主支薪的休假時間。
- 亞伯達省和加拿大聯邦政府幫助亞伯達省民更容易從事託兒工作，將免費的一級託兒服務指導課程的招生名額增加了一倍以上，並允許任何亞伯達民眾都可以參加該課程，無論他們目前是否已經在託兒行業中工作。

加拿大聯邦和亞伯達省政府將繼續探索支援幼教工作者的機會，並繼續致力於與持份者合作實施。

「亞伯達省早教工作者協會主張提高教育標準，改善工資和工作條件，以及給予全面的系統支援。為早教工作者提供更好的薪酬是朝著正確的方向邁出的一步，可以將早期學習和託兒工作者轉變為一個公認的職業。早教工作者是高品質早期學習和託兒系統的核心與靈魂，他們所做的重要工作應該得到良好的支援。」

亞伯達省早教工作者協會董事會主席 Amanda Rosset

速覽

- 亞伯達省政府透過《加拿大-亞伯達省全境早期學習和託兒協議——2021-22 至 2025-26 年度》撥付 3.0616 億加元（\$306.16 million）聯邦資金，保障託兒服務品質，支援為零至幼稚園年齡段兒童家庭服務的持證託兒隊伍。
- 亞伯達省還繼續致力於對幼教工作者的其他支援，措施包括：
 - 制定一個新的基於能力的資質認定方法。
 - 開發一個免費的線上門戶網站，支援民眾開啟早教職涯。
 - 建立一個早教儲備人員/臨時人才庫，提供就業機會，並在人員短缺期間為託兒計劃提供工作人員。
 - 與不同的社區開展試點計劃，幫助民眾投身託兒工作。
 - 繼續與高等教育廳合作，改善從業人員進入專上院校早教相關項目的途徑。
 - 對一級幼教指導課程內容進行現代化革新。
- 近期一些已經生效的支援措施包括：
 - 擴大從業者獲得脫產資助的資格標準，使幼教人員能夠獲得更多的專業發展機會。

- 擴大早教指導課程的准入資格標準，面向任何居住在亞伯達省的加拿大公民、永久居民或有效的工作許可持有人，無論其就業狀況如何。
- 為三級幼教提供資金，獲得更多的領導和管理技能，幫助建立管理和營運託兒業務的能力。
- 加拿大聯邦和亞伯達省政府還將提供：
 - 520 萬加元（\$5.2 million），幫助 3,350 多名早教工作者透過免費的幼兒腦科學和發展培訓來提高他們的技能。
 - 150 萬加元（\$1.5 million）用於為在持牌託兒所工作的早教工作者舉辦面對面和網絡心理健康培訓研習班。

相關資訊

- [聯邦政府-省政府託兒協議](#)

相關新聞

- [支援亞伯達省的早教工作者](#)（2022 年 10 月 6 日）